

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมบังคับคดี

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกรมบังคับคดี มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่สอดรับกับสถานการณ์ข้อร้องเรียนและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยการสร้างสังคมไทยที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริตต้องดำเนินการในหลายมิติพร้อมกัน เริ่มจากการปลูกฝังจิตสำนึกพลเมืองดีและวัฒนธรรมสุจริตแก่ประชาชนทุกวัย ควบคู่กับการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติงานอย่างซื่อตรง โปร่งใส ปรับปรุงระบบงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและเพิ่มประสิทธิภาพกลไกปราบปรามทุจริตการดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่องในทุกด้านเพื่อนำไปสู่สังคมที่มีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน โดยผู้บริหารกรมบังคับคดีนำโดยอธิบดีกรมบังคับคดีได้เห็นความสำคัญวัฒนธรรมสุจริต โดยมีประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จากประชาชน

กรมบังคับคดี จึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นการนำเสนอความก้าวหน้าในการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ โครงการ/กิจกรรม และ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการกำกับ ติดตาม และพัฒนางานการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง เป็นข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน สำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี อันจะเป็นประโยชน์ต่อการสร้างการรับรู้แก่สาธารณชน รวมทั้งเป็นแหล่งศึกษา ค้นคว้า อ้างอิง สำหรับนักเรียน นักศึกษา และผู้ที่สนใจในการติดตาม ผลการดำเนินงานของกรมบังคับคดีต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		ก
สารบัญ		ข-ค
ส่วนที่ ๑	**ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ** ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๑
	๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	๑
	๑.๒ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๑
	๑.๓ แผนระดับที่ ๒	๒
	๑.๓.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
	๑.๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
	๑.๔ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๓
	๑.๔.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)	
	๑.๔.๒ แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)	
	๑.๔.๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม	
	๑.๔.๔ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
	๑.๔.๕ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
	๑.๔.๖ นโยบายรัฐบาล	
	๑.๔.๗ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
	๑.๔.๘ ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) (ฉบับปรับปรุง)	

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

๑.๔.๙ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี
๑.๔.๑๐ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกรมบังคับคดี
๑.๔.๑๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๑.๕ ความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผน ๑๘

ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑๙

๒.๑ ภาพรวม ๑๙
๒.๑.๑ วิสัยทัศน์
๒.๑.๒ พันธกิจ
๒.๑.๓ เป้าประสงค์
๒.๑.๔ วัตถุประสงค์
๒.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย
๒.๒ แผนปฏิบัติการ ๒๓
๒.๓ ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒๖

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๔๑

ส่วนที่ ๔ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์ ๖๐

ส่วนที่ ๑

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ระดับตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง กระทรวงยุติธรรมในฐานะหน่วยงานหลักด้านกระบวนการยุติธรรม จึงมีบทบาทสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ด้วยเหตุนี้ กรมบังคับคดีจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องตามแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ ระดับที่ ๒ และ ระดับที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความเชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ มาตรา ๖๕

๑.๒ แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตบุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๑) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๙ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๓ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑.๓.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมุดหมายที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๔ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

๑.๔.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางการขับเคลื่อน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละอาย ต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

แนวทางการพัฒนา

๑. ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการกระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็วไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

แนวทางการพัฒนา

๑. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๒. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

แนวทางการพัฒนา

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๑.๔.๒ แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนงานเรื่องที่ ๒ การตรวจสอบการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ แนวทางพัฒนาที่ ๒ ป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ในกลุ่มกระบวนการยุติธรรม มาตรการที่ ๑๘ คือ กำหนดมาตรการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรม ไม่ใช้อำนาจตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตน ตามรายละเอียดดังนี้

ภาพรวมของแผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วยการดำเนินการผ่าน ๔ แผนงาน ได้แก่ ด้านการป้องกันการติดสินบน ด้านการตรวจสอบการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ด้านการใช้งบประมาณและทรัพยากรภาครัฐอย่างคุ้มค่า และด้านประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมี ๑๓ แนวทาง ๓๖ มาตรการ

วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต โดยกำหนดแนวทาง มาตรการ โครงการให้สอดคล้องกับประเด็นคำถามของแหล่งการประเมินต่าง ๆ ของดัชนีการรับรู้การทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวม

๑. ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ของประเทศไทยเพิ่มขึ้นตามค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ "คะแนนภายใน ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ คะแนนมากกว่า ๕๗ คะแนน"

๒. มีคะแนนจากแหล่งประเมินต่าง ๆ เพิ่มขึ้นในทุกปี

แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จำนวน ๔ เรื่อง

๑. การป้องกันการติดสินบน

๒. การตรวจสอบการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ

๓. การใช้งบประมาณและทรัพยากรภาครัฐอย่างคุ้มค่า

๔. ประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.๔.๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม ด้านที่ ๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness) แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย ตามรายละเอียดดังนี้

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม มีองค์ประกอบ ดังนี้

วิสัยทัศน์

อำนวยความยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม

พันธกิจ

๑. กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม

๒. ให้บริการงานยุติธรรมเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม

๓. เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรม

๔. พัฒนาพฤตินิสัยผู้กระทำผิดให้เป็นคนดีและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างปกติสุข

เป้าประสงค์

๑. นโยบายและแผนในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๒. ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทั่วถึงและเป็นธรรม

๓. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม

๔. ผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนาพฤตินิสัย และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

ตัวชี้วัดภาพรวม

ตัวชี้วัดที่ ๑ ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว ทั่วถึง และเป็นธรรม

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องเสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness)

เป้าหมาย

๑. กฎหมาย กฎ ระเบียบมีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทของสังคมตามห้วงเวลา

๒. สื่อที่ใช้ในการสร้างรับรู้ให้แก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความทันสมัย ครอบคลุม เหมาะสม และสามารถเข้าถึงได้ง่าย

๓. ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รับรู้เข้าใจกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเอง และไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ได้รับการปรับปรุง ทบทวน แก้ไขให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. ร้อยละของประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย และสามารถปกป้องคุ้มครองสิทธิของตนเองและไม่ละเมิดสิทธิของบุคคลอื่น

แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

๑.๔.๔ แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ในแผนพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics) มีรายละเอียดดังนี้

สาระสำคัญของแผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีองค์ประกอบดังนี้

วิสัยทัศน์

“บุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข ในการอำนวยความยุติธรรม อย่างรวดเร็ว ทั่งถึง และเป็นธรรม” (SMART HR MOJ)

พันธกิจ

๑. สนับสนุน พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรเป็นมืออาชีพมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ในงานยุติธรรม

๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถก้าวทันเทคโนโลยีสารสนเทศในยุคดิจิทัลและการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว

๓. พัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ ในงานยุติธรรม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

๒. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๓. บุคลากรมีความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนปฏิบัติการ

แผนพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics)

เป้าหมาย

๑. ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัด

๑. ความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม

๒. ร้อยละของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรมมีความเข้าใจและมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

๓. ร้อยละของบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. ยกระดับการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๑.๔.๕ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อย เป้าหมาย แนวทาง แนวทางพัฒนา และตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ					
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต					
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่เกินร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

๑.๔.๖ นโยบายรัฐบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ภายใต้การนำของนายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา โดยรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาดและจริงจังผ่านการบูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนและนานาประเทศ ทั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของรัฐบาลในการบริหารราชการแผ่นดินและขับเคลื่อนนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าควบคู่กับการริเริ่มวางรากฐานประเทศเพื่อนำพาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างเต็มกำลังความสามารถในช่วงเวลาของรัฐบาล ด้วยความซื่อสัตย์อย่างสุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม โดยยึดประโยชน์ของประเทศเป็นที่ตั้ง และสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินนโยบายการคลังให้น่าเชื่อถือ มีวินัย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศโดยรวม ประกอบกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มุ่งเน้นในการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานอย่างซื่อตรง โปร่งใส สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงระบบงานเพื่อลดการใช้ดุลพินิจ และเพิ่มประสิทธิภาพกลไกปราบปรามทุจริต พัฒนาองค์ความรู้ และกลไก การปราบปรามทุจริต การดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่องในทุกด้าน เพื่อนำไปสู่สังคมที่มีธรรมาภิบาล อย่างยั่งยืน พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบ

๑.๔.๗ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์

“กระทรวงยุติธรรม : สร้างสังคม เที่ยงธรรม ปราศจากการทุจริต”

คำอธิบาย : “กระทรวงยุติธรรม : สร้างสังคมเที่ยงธรรม ปราศจากการทุจริต” สะท้อนความมุ่งมั่นในการพัฒนาสังคมไทย มุ่งเน้นความเท่าเทียมทางกฎหมายและการถึงความยุติธรรมสำหรับทุกคน พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใส ปราศจากคอร์รัปชัน เพื่อความเชื่อมั่นในระบบความยุติธรรม การบรรลุวิสัยทัศน์นี้ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างสังคมที่น่าอยู่และมีอนาคตที่สดใสสำหรับคนรุ่นต่อไป

พันธกิจ

๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม

๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพ พัฒนาองค์ความรู้ และกลไกการปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่เกี่ยวข้องใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางและขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงยุติธรรม สู่การปฏิบัติในระดับโครงการกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย

“กระทรวงยุติธรรม: สร้างสังคมเที่ยงธรรม ปราศจากการทุจริต”

ตัวชี้วัด

๑. คะแนนการเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม ไม่น้อยกว่า ๙๑ คะแนน

๒. คะแนนการเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกระทรวงยุติธรรม	ไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๑ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๒+ คะแนน
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ลดลงร้อยละ ๑๐ (เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า คือปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง)	ลดลงร้อยละ ๒๐ (เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า คือปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง)	ลดลงร้อยละ ๓๐ (เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า คือปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง)	ลดลงร้อยละ ๔๐ (เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า คือปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง)	ลดลงร้อยละ ๕๐ (เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า คือปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง)

คำอธิบายตัวชี้วัด

๑. กระทรวงยุติธรรมและร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงาน สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงานการให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการกำหนดเป้าหมายว่า กระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัดจะต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ระดับคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งเป้าหมายนี้จะเป็นแรงผลักดันให้หน่วยงานต่างๆ มุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของตนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยสรุป การประเมิน ITA ไม่เพียงแต่เป็นเครื่องมือในการวัดผลการดำเนินงานเท่านั้น แต่ยังเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการไทย โดยเฉพาะในกระทรวงยุติธรรมและหน่วยงานในสังกัด ให้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ดังนี้

กระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยกำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๑ คะแนน และร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ (ทุกหน่วยงานได้คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชนและการพัฒนาประเทศ กระทรวงยุติธรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหานี้และมุ่งมั่นที่จะลดจำนวนคดีทุจริตลงอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายที่จะลดจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมของกระทรวงยุติธรรมลงร้อยละ ๔๐ (เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้าคือปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง) ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว กระทรวงยุติธรรมได้ดำเนินการหลายประการ ทั้งการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ ของสังคม ไม่ว่าจะเป็นภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในหมู่บุคลากรภาครัฐเป็นอีกหนึ่งมาตรการสำคัญ ควบคู่ไปกับการกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดบทลงโทษที่เข้มงวดและรวดเร็วสำหรับผู้กระทำผิดในกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการป้องปรามและลดแรงจูงใจในการกระทำผิด และจากความพยายามเหล่านี้มุ่งหวังที่จะลดจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงยุติธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีที่มีการชี้มูลความผิดทางวินัยหรือการกระทำทุจริต โดยตั้งเป้าว่าจะลดจำนวนข้อร้องเรียนลงร้อยละ ๔๐ (เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้าคือปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง) ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่นกัน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑.๔.๘ ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง)

วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศเพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดีการวางทรัพย์การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๔.๙ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กร ระบบการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

เรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

เรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

* หมายเหตุ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

๑.๔.๑๐ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของกรมบังคับคดี

วิสัยทัศน์

"บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณค่า"

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชี การวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและ ตรวจสอบได้

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติ ที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาองค์กร ระบบการบริหารจัดการ และการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ มีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายบังคับคดี การวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษาและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับประชาชนอย่างทั่วถึง

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๑ : ส่งเสริมเครือข่ายและกฎหมายเพื่อความยุติธรรมถ้วนหน้า

เรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

เรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร

เรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

* หมายเหตุ สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๒ : ประชาสัมพันธ์เชิงรุกและมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓ : ส่งเสริมสมรรถนะและศักยภาพการดำเนินการองค์กร และแผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ : บูรณาการดิจิทัลกับระบบงานและการเชื่อมต่อข้อมูล

๑.๔.๑๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความสอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรมเป็นหลักมีสาระสำคัญดังนี้

วิสัยทัศน์

"บังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต"

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี มีค่านิยมเกี่ยวกับการซื่อตรง มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

๒. ส่งเสริมการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. เสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีสมรรถนะและองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน

๒. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมและมีความเชื่อมั่นต่อกรมบังคับคดีในการบังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมบังคับคดี ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติในระดับโครงการ / กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย กรมบังคับคดี ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ๑. กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบังคับคดี และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐ (เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า คือ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง)	ลดลง ร้อยละ ๒๐ (เมื่อเทียบกับ ปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า คือ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง)	ลดลง ร้อยละ ๓๐ (เมื่อเทียบกับ ปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า คือ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง)	ลดลง ร้อยละ ๔๐ (เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า คือ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง)	ลดลง ร้อยละ ๕๐ (เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า คือ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง)

คำอธิบายตัวชี้วัด

กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมบังคับคดี ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกรมบังคับคดี เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายกรมบังคับคดีที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ปี ๒๕๖๗ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๘ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๙ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๗๐ กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในแต่ละปีงบประมาณ

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดี กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วน ดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบันลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๑๐

ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๓๐

ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๔๐

ปี ๒๕๗๐ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๕๐

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑.๕ ความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผน



ส่วนที่ ๒

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นหลักมีสาระสำคัญดังนี้

๒.๑ ภาพรวม

๒.๑.๑ วิสัยทัศน์

“บังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล ร่วมต่อต้านการทุจริต”

๒.๑.๒ พันธกิจ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดี มีค่านิยมเกี่ยวกับการซื่อตรง มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

๒. ส่งเสริมการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. เสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๒.๑.๓ เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีสมรรถนะและองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน

๒. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงการบริการด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ย และการวางทรัพย์ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมและมีความเชื่อมั่นต่อกรมบังคับคดีในการบังคับคดีด้วยหลักธรรมาภิบาล

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกรมบังคับคดี ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

๒.๑.๔ วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติในระดับโครงการ / กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒.๑.๕ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย

กรมบังคับคดี ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมบังคับคดี และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	๘๕ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน (คะแนนผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐ (เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า คือ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง)	ลดลง ร้อยละ ๒๐ (เมื่อเทียบกับ ปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า คือ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง)	ลดลง ร้อยละ ๓๐ (เมื่อเทียบกับ ปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า คือ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง)	ลดลง ร้อยละ ๔๐ (เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า คือ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง)	ลดลง ร้อยละ ๕๐ (เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า คือ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๙ เรื่อง)

คำอธิบายตัวชี้วัด

กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมบังคับคดี ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกรมบังคับคดี เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานต่อไป โดยใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดค่าเป้าหมายกรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกรมบังคับคดี กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๙ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) และที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ ๔๐

วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

ข้อมูลการรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และรายงานสถานการณ์ข้อร้องเรียนการทุจริต ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ขั้นตอนและกระบวนการ
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี



จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษาแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย มาตรการ
ที่เกี่ยวข้อง ทบทวน วิเคราะห์ และร่วมจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ต่อผู้บริหาร



ประกาศใช้
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ

๒.๒ แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แบ่งออกเป็น ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนย่อยที่ ๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย

๑) ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต

๒) ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีในกลุ่มเด็ก และเยาวชน ประชาชน ทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละอายต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ (โครงการวิตามินสมอง)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี
- ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับผลคะแนน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ (โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี)
- โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข”
- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร
- โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและด้านการป้องกันการรับสินบนฯและผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์
- กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic
- โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย

๑) คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

๒) คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัยและกระทำการทุจริตลดลง

มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต การวิเคราะห์สถิติ คดีทุจริตและเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรม
- กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียน การปรับปรุงกระบวนงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
- กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับ การปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี มีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ทำให้ ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน

- กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๒.๓ ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๓ ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็กและเยาวชน ประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นซื่อสัตย์สุจริต
ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ - โครงการวิตามินสมอง วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย - การป้องกันตนเองจากภัยสังคม - การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง - การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด - การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา จำนวน ๖,๒๐๐ คน	จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖ ของกลุ่มเป้าหมาย	✓	✓	✓	✓	เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาได้รับความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมกิจกรรมตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ไม่ใช้งบประมาณ	สล./หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

<u>มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</u>
<u>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)
<u>แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
<u>ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ</u> : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กร และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหาร บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	๑. หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีมีการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓			ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนตามประกาศนโยบาย (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใสและเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี
		๒. การรายงานผลเรื่อง No Gift Policy รอบ ๑๒ เดือน				✓			

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมบังคับคดีนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนงาน ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๙๑ คะแนน	✓	✓	✓	✓	เพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้กรมบังคับคดีได้รับการพัฒนากระบวนงานพร้อมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	กพร.
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ - โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของกรมบังคับคดี	บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (จำนวน ๓ คน)	✓	✓	✓	✓	บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี	เงินนอกงบประมาณ ๑๒,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานจริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๔. โครงการ “สนทนาธรรม สร้างสุข” วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝัง ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรกรมบังคับคดี มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมถึงสร้างความสามัคคีในองค์กร	บุคลากรกรมบังคับคดี (ส่วนกลาง)	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง		✓	✓		เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดีและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เงินนอกงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานจริยธรรม
๕. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้	บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี	ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๘๕		✓	✓		ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	เงินนอกงบประมาณ ๙๔,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานจริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๖. โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนฯและผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์ วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี	บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดร้อยละ ๗๕			✓	✓	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ยึดถือปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมที่ดีมีจิตสำนึกการยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน มีความละอายต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๗. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ด้านการป้องกันการทุจริต ในรูปแบบ Infographic วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมบังคับคดีมีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและด้านการป้องกันการทุจริต ๘ ชิ้น/ปี	✓	✓	✓	✓	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีได้รับองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและด้านการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ปชส.
๘. โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี (๑๓๕ หน่วยงาน)	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด ร้อยละ ๘๓	✓	✓	✓	✓	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีมีความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้	เงินนอกงบประมาณ ๑๓๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานจริยธรรม/ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง
คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ยึดถือปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงของบุคลากรในการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	จำนวนข้อร้องเรียนลดลง และมีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๒. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมบังคับคดี	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	มาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ มาตรการ/แนวทาง	✓	✓	✓	✓	มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงนำไปสู่การกำหนดมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตของบุคลากรภาครัฐเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กพร./ฟน.

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดีและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดีและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี	กรมบังคับคดี	- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ	✓	✓	✓	✓	กรมบังคับคดีมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๔. กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดียึดถือปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	รายงานผลตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีดำเนินการตามมาตรการโดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือ รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๕. โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจค่านิยมร่วมขององค์กรที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเพื่อนร่วมงาน อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร และมีความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชาจิตอาสาและระเบียบวินัย เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้บุคลากรมีความเสียสละ รักสามัคคี มีระเบียบวินัย	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	- ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด - ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการประเมินความรู้ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	✓	✓			ข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชาจิตอาสา และระเบียบวินัย มีทักษะ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้	๕๗,๐๐๐	กบท.

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลยพินิจ)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง
คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย และกระทำการทุจริต ลดลง

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียน การปรับปรุงกระบวนงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติ ข้อร้องเรียนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมอย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	รายงานข้อร้องเรียนในระบบตามแนวทางและระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน (ทุกวันที่ ๒ ของเดือน)	✓	✓	✓	✓	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางและระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	กบท.

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดันวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๒. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ช่องทาง	✓	✓	✓	✓	ผู้ร้องเรียนทราบช่องทางการร้องเรียนและมีส่วนร่วมในการร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบและตรวจสอบความถูกต้องและโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	สล./ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

มาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ตัวอย่าง โครงการ/กิจกรรม ที่ควรผลักดัน วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	แผนการดำเนินงาน				ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ประมาณการงบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ วัตถุประสงค์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมบังคับคดีให้มีมาตรฐานเป็นปัจจุบันและสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี	ร้อยละ ๑๐๐ ในการจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	กรมบังคับคดีมีการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	กบท.

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑. การป้องกันตนเองจากภัยสังคม

๒. การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง

๓. การรู้เท่าทันและห่างไกลจากยาเสพติด

๔. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มเป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา จำนวน ๖,๒๐๐ คน

ตัวชี้วัด

จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖ ของกลุ่มเป้าหมาย

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี ดำเนินงานโครงการโรงเรียนวิตามินสมองกรมบังคับคดี ภายใต้โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจัดกิจกรรมในรูปแบบการบรรยายเสริมสร้างความรู้กฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติดและกฎหมายทั่วไป ผ่านสื่อ Infographic กิจกรรมสันทนาการส่งเสริมความรู้ในรูปแบบของเกมส์การตอบปัญหากฎหมาย การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเองในรูปแบบการออม การเคารพกฎจราจร การรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน และการป้องกันตนเองจากภัยต่าง ๆ

<u>โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๐๙ โรงเรียน ทั่วประเทศ</u>

- ระดับประถมศึกษา ๓๑ โรงเรียน
- ระดับมัธยมศึกษา ๖๗ โรงเรียน
- ระดับอาชีวศึกษา ๑๑ โรงเรียน

ทั้งนี้ กรมบังคับคดีได้ลงพื้นที่จัดกิจกรรมดังกล่าวและมอบชุดสื่อความรู้ให้กับโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๐๙ โรงเรียน มีจำนวนเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมด ๗,๕๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๑.๖๖






ประเภท	จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมทั้งหมด	จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด
ระดับประถมศึกษา	๓๑	๑,๓๓๐
ระดับมัธยมศึกษา	๖๗	๔,๙๒๓
ระดับอาชีวศึกษา	๑๑	๑,๒๙๐
รวม	**๑๐๙**	**๗,๕๔๓**

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๒. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารบุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีมีการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐

๒. การรายงานผล เรื่อง No Gift Policy รอบ ๑๒ เดือน

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

๑. กรมบังคับคดี ประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคนต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติงาน



ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมบังคับคดี ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส เพื่อยกระดับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ในสังกัดกรมบังคับคดี โดยขับเคลื่อนภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูประบบราชการและระบบการบริหารงานภาครัฐตามประเด็นปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเสริมสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร ตลอดจนป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่เกิดพฤติบรรษัทซึ่งอาจนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้นเป็นอุปสรรคและภาพลักษณ์ที่ดีของกรมบังคับคดี **ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)** ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้นปัจจุบันและอนาคต ตลอดการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศตลอดการปฏิบัติงานและนำประกาศมาปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับหรือให้ทรัพย์สินหรือโดยประการอื่นใดโดยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมชาย สุขสมสาร)
อธิบดีกรมบังคับคดี



Announcement of the Legal Execution Department
Subject: Policy on not accepting gifts and any forms of rewards while performing duties (No Gift Policy)
Fiscal Year B.E. 2569 (2026)

The Legal Execution Department recognizes the importance of preventing and suppressing any corruption and misconduct, and the strengthening of the organization's culture of integrity. This aims to enhance the development of moral and ethical values among the department's personnel, in alignment with the National Reform Plan on preventing and suppressing any corruption and misconduct (Revised Edition), a significant reform activity (Big Rock) under activity 4: Developing Thai government system to be transparent and free from corruption, the first goal, No. 1.1: every government organization declaring itself for not accepting gifts and any forms of rewards while performing duties (No Gift Policy).

To declare its commitment to resisting all forms of corruption, enhancing transparency under the principles of good governance, fostering an honesty value while performing duties, and preventing unfair practices and conflicts of interest, the Legal Execution Department hereby announces that **all executives and staff will refrain from accepting any gifts or any forms of rewards while performing duties (No Gift Policy)**, which could result in corruption and misconduct at the present and in the future. Accordingly, the Legal Execution Department will comply with the Notification of the National Anti-Corruption Commission on the Provisions of the Acceptance of Properties or Other Benefits on Ethical Basis by State Officials B.E. 2563 (2020).

Therefore, this declaration is announced for acknowledgement and adhered to by all.

Announcement on December 22, B.E.2568 (2025).

(Mr. Seaksan Sooksang)
Director-General of Legal Execution Department

๒. มีการแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผลปรากฏว่า ณ วันศุกร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ บุคลากรกรมบังคับคดี มีจำนวน ๓,๔๕๗ คน มีบุคลากรลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๓,๔๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๒๘ ๑๑๔๕ ภายใน ๑๑๐๐

ที่ ยธ ๐๔๐๑(๑๑)/ ๒๓๕ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าหน่วยงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๔๐๑(๑๑)/๑๑๑๑ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยขอให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทั่วส่วนกลางและส่วนภูมิภาคลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวภายในวันศุกร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมและจัดทำสรุปผลการรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ณ วันศุกร์ที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ บุคลากรกรมบังคับคดี มีจำนวน ๓,๔๕๗ คน มีบุคลากรลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ จำนวน ๓,๔๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ (ข้าราชการ จำนวน ๓ ราย และลาศึกษา จำนวน ๓ ราย) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบในรูปแบบ QR Code ด้านล่างหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดมอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติต่อไป

(นายธีรภัทร์ ชัยมณีพรหม)
ผู้อำนวยการกองบริการทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายหน้าที่หนึ่ง

รายงานผลการรับทราบ

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)

วัตถุประสงค์

เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมบังคับคดีนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนงาน ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

ค่าคะแนน ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๙๑ คะแนน

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

๑) กรมบังคับคดีได้จัดประชุมคณะทำงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมคชสาร ๒ ชั้น ๓ อาคารกรมบังคับคดี โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน ITA ของทุกหน่วยงานเข้าร่วมประชุม เพื่อพิจารณามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมบังคับคดี และเตรียมความพร้อม ในการส่งข้อมูลรองรับการประเมินต่อไป

๒) กรมบังคับคดีได้จัดประชุมคณะทำงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมคชสาร ๒ ชั้น ๓ อาคารกรมบังคับคดี เพื่อพิจารณาแนวทางการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก พร้อมมอบหมายให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓) กรมบังคับคดีจัดประชุมคณะทำงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมคชสาร ๒ ชั้น ๓ อาคารกรมบังคับคดี เพื่อพิจารณาผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และพิจารณาการเผยแพร่ข้อมูลตามองค์ประกอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๔) กรมบังคับคดีจัดประชุมคณะทำงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมคชสาร ๒ ชั้น ๓ อาคารกรมบังคับคดี เพื่อพิจารณาการเผยแพร่ข้อมูลตามองค์ประกอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๕) กรมบังคับคดีจัดประชุมคณะทำงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมคชสาร ๒ ชั้น ๓ อาคารกรมบังคับคดี เพื่อพิจารณาเรื่องการพัฒนายกระดับด้านการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องต่อภารกิจของกรมบังคับคดีต่อไป






สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด เนื่องจาก อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บข้อมูล EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนภายนอก)

๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้เกิดบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของกรมบังคับคดี

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (จำนวน ๓ คน)

งบประมาณ เงินนอกงบประมาณ ๑๒,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

๑. กรมบังคับคดีได้จัดประชุมคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์การการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการจัดทำเสนอชื่อบุคคล เพื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และส่งข้อมูลมายังกลุ่มงานจริยธรรม ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

๒. กรมบังคับคดีได้จัดการประชุมคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อรับทราบหลักเกณฑ์การกำหนดระดับผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาดและบุคคลต้อนแบบ และการกำหนดรางวัลสำนักงานบังคับคดีใสสะอาดและบุคคลต้นแบบ และได้มีการพิจารณาการประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙





สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๕. โครงการ สนทนาธรรม สร้างสุข

วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกฝัง ปลุกจิตสำนึก ให้บุคลากรกรมบังคับคดี มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติที่ดีต่องาน รวมถึงสร้างความสามัคคีในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี (ส่วนกลาง)

ตัวชี้วัด

จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง

งบประมาณ เงินนอกงบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

โครงการสนทนาธรรม สร้างสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แบ่งออกเป็น ๒ รุ่น คือ

รุ่นที่ ๑ กำหนดจัดขึ้นในวันอังคารที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ มีบุคลากรกรมบังคับคดีส่วนกลาง จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมโครงการ โดยมีหัวข้อการบรรยาย ดังนี้

๑. การบรรยายหัวข้อ "สุขในงาน เบิกบานในชีวิตด้วยหลักธรรม" วิทยากรโดย พระอาจารย์สัจจา สัจจาธิโก จากวัดพระธรรมกาย โดยมีผลการประเมินวิทยากรและผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ ดังนี้

๑) ผลการประเมินวิทยากร เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐

๒) ผลการประเมินด้านสถานที่/ระยะเวลา เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐

๓) ผลการประเมินด้านการนำความรู้ไปใช้ เฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐

ซึ่งจากการตอบแบบประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้สรุปได้ว่า วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ได้ชัดเจน มีความน่าสนใจ ระยะเวลาและสถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ ใช้ในชีวิตประจำวันได้ดี

รุ่นที่ ๒ กำหนดจัดขึ้นในวันพุธที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ มีบุคลากรกรมบังคับคดีส่วนกลาง จำนวน ๔๙ คน เข้าร่วมโครงการ โดยมีหัวข้อ ดังนี้

๑. การบรรยายหัวข้อ "สุขในงาน เบิกบานในชีวิตด้วยหลักธรรม" วิทยากรโดย พระมหาธนเดช ธัมมปัญโญ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาพระวิทยากร สำนักงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัดสระเกษ โดยมีผลการประเมินวิทยากรและผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อโครงการ ดังนี้

๑) ผลการประเมินวิทยากร เฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๙๖

๒) ผลการประเมินด้านสถานที่/ระยะเวลา เฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๙๖

๓) ผลการประเมินด้านการนำความรู้ไปใช้ เฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๙๖

ซึ่งจากการตอบแบบประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้สรุปได้ว่า วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ได้ดีมีความน่าสนใจไม่น่าเบื่อ ระยะเวลาและสถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม สามารถนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ดี

<u>รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙</u>





<u>รุ่นที่ ๒ วันพุธที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙</u>





สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๖. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตในองค์กร

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๘๕

งบประมาณ เงินนอกงบประมาณ ๙๔,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดีโดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๑ เมื่อวันอังคารที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ และ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันพุธที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีในส่วนกลาง เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๙๖ คน ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร ซึ่งผลการดำเนินงานปรากฏว่า ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

<u>รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙</u>





<u>รุ่นที่ ๒ วันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙</u>





๗. โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน ในรูปแบบออนไลน์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ร้อยละ ๗๕

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

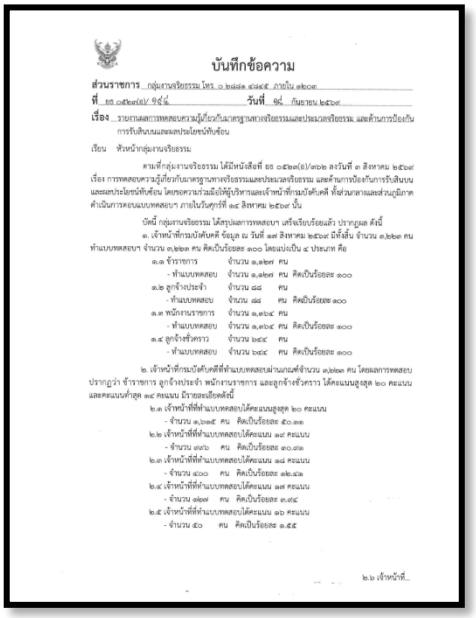
ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่เมษายน - กันยายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดโครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนฯและผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบออนไลน์ ผลปรากฏว่า ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ มีเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีทั้งสิ้น จำนวน ๓,๒๒๓ คน ทำแบบทดสอบฯ จำนวน ๓,๒๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์จำนวน ๓,๒๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร ๐ ๒๘๘๘ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๕

ที่ ยธ ๐๔๒๓(๑๗) ๑๙/๒ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือที่ ยธ ๐๔๒๓(๑๗)/๓๖๑๒ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การทดสอบความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม และด้านการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ทั่วทุกสายและส่วนภูมิภาค ดำเนินการตอบแบบทดสอบฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ได้สรุปผลการทดสอบฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ มีทั้งสิ้น จำนวน ๓,๒๒๓ คน ทำแบบทดสอบฯ จำนวน ๓,๒๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท คือ

๑.๑ ข้าราชการ จำนวน ๓,๑๕๗ คน
- ทำแบบทดสอบ จำนวน ๓,๑๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๘๘ คน
- ทำแบบทดสอบ จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๓ พนักงานราชการ จำนวน ๓,๐๖๔ คน
- ทำแบบทดสอบ จำนวน ๓,๐๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๔ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๔๕ คน
- ทำแบบทดสอบ จำนวน ๒๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีที่ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์จำนวน ๓,๒๒๓ คน โดยผลการทดสอบปรากฏว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๔ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน
- จำนวน ๓,๒๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๑๑

๒.๒ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๙ คะแนน
- จำนวน ๙๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๖

๒.๓ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๘ คะแนน
- จำนวน ๔๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๔๑

๒.๔ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๗ คะแนน
- จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๔

๒.๕ เจ้าหน้าที่ที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๖ คะแนน
- จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๕

๒.๖ เจ้าหน้าที่...

๘. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรกรมบังคับคดีมีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและองค์ความรู้การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริการและบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริต ๘ ชิ้น/ปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic จำนวน ๘ ชิ้น ได้แก่

๑. หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม
๒. แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์”
๓. การใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่และร่วมกันกับพวกเบียดบังเงินไปโดยทุจริต
๔. การใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียงและคุ้มค่า
๕. การทำงาน คือ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๖. สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่
๗. จิตอาสา เรื่อง ทำยังไงดี?
๘. กติญญูต่อองค์กร ปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้เสื่อมเสียชื่อเสียง

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด



๙. โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี (๑๓๕ หน่วยงาน)

ตัวชี้วัด

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์การประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด ร้อยละ ๘๓

งบประมาณ เงินนอกงบประมาณ ๑๓๐,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

๑. กรมบังคับคดีได้จัดประชุมคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการจัดทำข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด และส่งข้อมูลมายังกลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

๒. กรมบังคับคดีได้จัดการประชุมคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อรับทราบหลักเกณฑ์การกำหนดระดับผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาดและบุคคลต้อนแบบ และการกำหนดรางวัลสำนักงานบังคับคดีใสสะอาดและบุคคลต้นแบบ และได้มีการพิจารณาการประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙






สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๑๐. โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ยึดถือปฏิบัติและเป็นเครื่องมือในการป้องกันความเสี่ยงของบุคลากรในการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

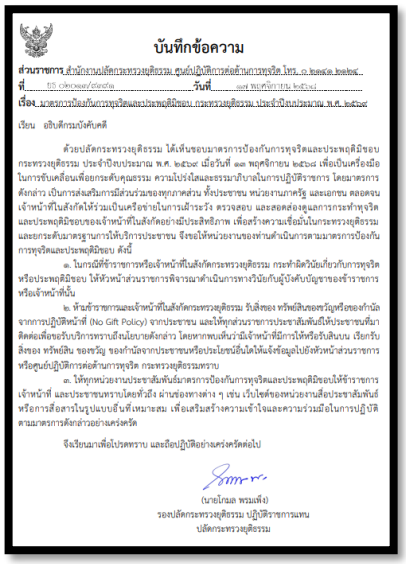
ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

(๑) สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๒๐๑๓/๙๓๘๘ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนและยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ดำเนินการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

- กลุ่มงานจริยธรรม ได้แจ้งเวียนมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและ

ส่วนภูมิภาคทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดและร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และสอดส่องดูแลการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๑๘๔ ๑๑๒๖

ที่ ยธ ๐๒๐๑(๑๐)/ว[illegible] วันที่ [illegible] พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมบังคับคดี

ด้วยปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้เห็นชอบมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ โดยมาตรการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ตลอดจนเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และสอดส่องดูแลการกระทำทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระทรวงยุติธรรม และยกระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน จึงขอให้หน่วยงานของท่านดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ในกรณีที่ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม กระทำผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับผู้บังคับบัญชาของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่นั้น

๒. ห้ามข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม รับสิ่งของ ทรัพย์สินของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จากประชาชน และให้ทุกส่วนราชการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนที่มาติดต่อเพื่อขอรับบริการทราบถึงนโยบายดังกล่าว โดยหากพบเห็นว่ามีเจ้าหน้าที่มีการให้หรือรับสินบน เรียกรับสิ่งของ ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลจากประชาชนหรือประโยชน์อื่นใดให้แจ้งข้อมูลไปยังหัวหน้าส่วนราชการหรือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรมทราบ

๓. ให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ และประชาชนทราบโดยทั่วถึง ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงานสื่อประชาสัมพันธ์หรือการสื่อสารในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

(นายโกมล พรมแพ่ง)
รองปลัดกระทรวงยุติธรรม ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงยุติธรรม

(๒) สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้มีหนังสือที่ ยธ๐๒๐๑๓/๑๐๓๓๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามรอบการรายงาน ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือน (หว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) และรอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙) ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

- กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม รอบ ๑๒ เดือนแรก (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ [illegible]

ที่ [illegible] วันที่ [illegible]

เรื่อง [illegible]

เรียน [illegible]

[illegible]

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายโกมล พรมแพ่ง)
รองปลัดกระทรวงยุติธรรม ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงยุติธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ [illegible]

ที่ [illegible] วันที่ [illegible]

เรื่อง [illegible]

เรียน [illegible]

[illegible]

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษฎา [illegible])
[illegible]



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ [illegible]

ที่ [illegible] วันที่ [illegible]

เรื่อง [illegible]

เรียน [illegible]

[illegible]

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษฎา [illegible])
[illegible]

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๑๑. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมบังคับคดี

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

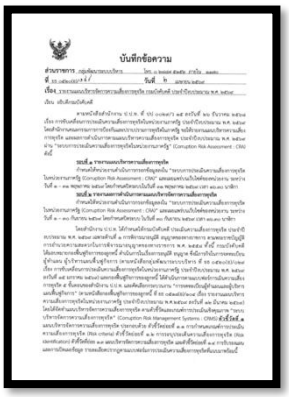
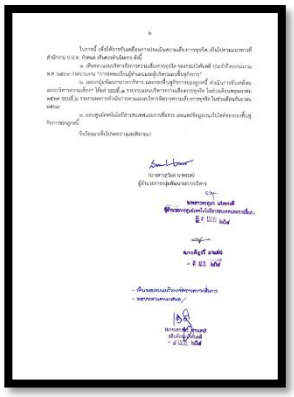
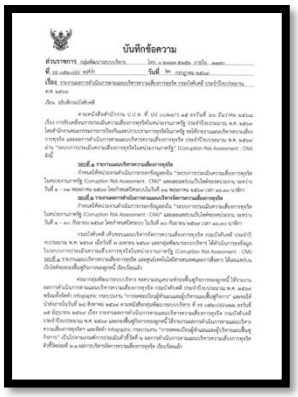
มาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ มาตรการ/แนวทาง

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดีได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการและร่วมกันวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ชื่อกระบวนงาน “การจดทะเบียนผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ” และได้รายงานผลแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกรมบังคับคดีผ่านระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ (CRA) รอบที่ ๑ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/๑๘๙ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ และรายงานผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ ๒ ตามหนังสือที่ ยธ ๐๕๒๐(อ)/๓๘๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว


สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๑๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

วัตถุประสงค์

เพื่อทบทวนและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดีและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดีและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมบังคับคดีและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี

กลุ่มเป้าหมาย

กรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี จำนวน ๑ ฉบับ

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี ได้จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดผลในทางปฏิบัติและบรรลุเป้าหมาย บนเว็บเพจกลุ่มงานจริยธรรม





สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๑๓. กิจกรรมจัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดียึดถือปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือในการป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

รายงานผลตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จำนวน ๔ ครั้ง/ปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

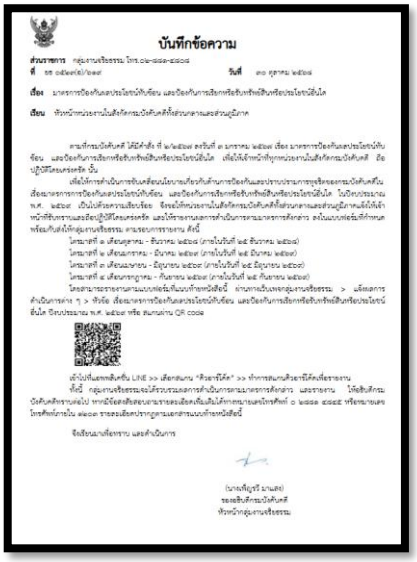
ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

๑) กรมบังคับคดีได้มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๒) แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทุกหน่วยงานดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ และรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกสิ้นไตรมาส

๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไตรมาสที่ ๑ - ๓ เรียบร้อยแล้ว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐-๒๘๘๑-๔๒๘๘

ที่ ยธ ๐๔๐๑๓(๒)/๓๙๕ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั่วส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ตามที่กรมบังคับคดี ได้มีคำสั่ง ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเจตจำนงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมบังคับคดี ในเรื่องมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการแจ้งข้อปฏิบัติให้โดยเคร่งครัด และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ตามแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมกับส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ตามรอบการรายงาน ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘ (ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘)

ไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙ (ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙)

ไตรมาสที่ ๓ เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙ (ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙)

ไตรมาสที่ ๔ เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙ (ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙)

โดยสามารถรายงานผ่านแบบฟอร์มที่แนบท้ายหนังสือนี้ ผ่านทางเว็บแรงกลุ่มงานจริยธรรม > แจ้งผลการดำเนินการต่าง ๆ > หัวข้อ เรื่องมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หรือ สแกนผ่าน QR code

เข้าไปที่แอพพลิเคชั่น LINE >> เลือกเพิ่มเพื่อน "ห้องยุติธรรม" >> ทำการสแกนคิวอาร์โค้ด" >> ทำการสแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อรายงาน

ทั้งนี้ กลุ่มงานจริยธรรม จะได้รวบรวมผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว และรายงาน ให้เลขาธิการบังคับคดีทราบต่อไป หากมีข้อสงสัยสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๘๘๑ ๔๒๘๘ หรือสามารถโทรศัพท์ภายใน ๑๔๐๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

(นางสาวพิญารี มาแสง)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ไตรมาสที่ ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๒๘๘ ภายใน ๑๕๐๙

ที่ ยธ ๐๔๐๑๓(๒)/ ๐๗๖ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๓

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คำสั่งกรมบังคับคดี ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคนถือปฏิบัติ และให้หน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวตามรายงานผล ภายในวันที่ ๒๕ ของเดือนสุดท้ายในไตรมาส

๑.๒ กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือที่ ยธ ๐๔๐๑๓ (๒)/๓๘๔ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทุกหน่วยงาน ดำเนินการตามมาตรการ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวตามที่กำหนด

๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘ (ไตรมาสที่ ๑) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน รายงานไม่มีการมีข้อเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และมีการรณรงค์/ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่เรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และส่งสำนักทรัพยากรบุคคล

๒.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานบังคับคดีจังหวัดและสำนักงานบังคับคดีอำเภอ สาขา) จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน รายงานไม่มีการมีข้อเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และมีการรณรงค์/ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่เรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และส่งสำนักทรัพยากรบุคคล ในรูปแบบ QR Code ตำแหน่งหน้าสิ่งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติตามบันทึกนี้ เพื่อโปรดทราบต่อไป

(นายธีรภัทร์ พึ่งเสถียรไชย)
ผู้อำนวยการกองวิทยาทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

เอกสารประกอบ:
การรายงานตามมาตรการ

ไตรมาสที่ ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๒๘๘ ภายใน ๑๕๐๙

ที่ ยธ ๐๔๐๑๓(๒)/ ๐๙๒ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไตรมาสที่ ๑

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คำสั่งกรมบังคับคดี ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคนถือปฏิบัติ และให้หน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวตามรายงานผล ภายในวันที่ ๒๕ ของเดือนสุดท้ายในไตรมาส

๑.๒ กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือที่ ยธ ๐๔๐๑๓ (๒)/๓๘๔ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทุกหน่วยงาน ดำเนินการตามมาตรการ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวตามที่กำหนด

๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙ (ไตรมาสที่ ๒) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน รายงานไม่มีการมีข้อเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และมีการรณรงค์/ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่เรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และส่งสำนักทรัพยากรบุคคล

๒.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานบังคับคดีจังหวัดและสำนักงานบังคับคดีอำเภอ สาขา) จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน รายงานไม่มีการมีข้อเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และมีการรณรงค์/ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่เรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และส่งสำนักทรัพยากรบุคคล ในรูปแบบ QR Code ตำแหน่งหน้าสิ่งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติตามบันทึกนี้ เพื่อโปรดทราบต่อไป

(นายธีรภัทร์ พึ่งเสถียรไชย)
ผู้อำนวยการกองวิทยาทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

เอกสารประกอบ:
การรายงานตามมาตรการ

ไตรมาสที่ ๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๒๘๘ ภายใน ๑๕๐๙

ที่ ยธ ๐๔๐๑๓(๒)/ ๑๕๒ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไตรมาสที่ ๒

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คำสั่งกรมบังคับคดี ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคนถือปฏิบัติ และให้หน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวตามรายงานผล ภายในวันที่ ๒๕ ของเดือนสุดท้ายในไตรมาส

๑.๒ กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือที่ ยธ ๐๔๐๑๓ (๒)/๓๘๔ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทุกหน่วยงาน ดำเนินการตามมาตรการ และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวตามที่กำหนด

๒. ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙ (ไตรมาสที่ ๓) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ หน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน รายงานไม่มีการมีข้อเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และมีการรณรงค์/ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่เรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และส่งสำนักทรัพยากรบุคคล

๒.๒ หน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานบังคับคดีจังหวัดและสำนักงานบังคับคดีอำเภอ สาขา) จำนวน ๑๑๑ หน่วยงาน รายงานไม่มีการมีข้อเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และมีการรณรงค์/ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่เรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด และส่งสำนักทรัพยากรบุคคล ในรูปแบบ QR Code ตำแหน่งหน้าสิ่งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติตามบันทึกนี้ เพื่อโปรดทราบต่อไป

(นายธีรภัทร์ พึ่งเสถียรไชย)
ผู้อำนวยการกองวิทยาทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

เอกสารประกอบ:
การรายงานตามมาตรการ

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด เนื่องจาก อยู่ระหว่างเก็บรวบรวมข้อมูลไตรมาสที่ ๔ (เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙) คาดว่าจะดำเนินการรายงานแล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๙

๑๔. โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจค่านิยมร่วมขององค์กรที่จะส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเพื่อนร่วมงาน อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร และมีความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ศาสตร์พระราชาจิตอาสาและระเบียบวินัย เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้บุคลากรมีความเสียสละ รักสามัคคี มีระเบียบวินัย

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

- ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

- ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการประเมินความรู้ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

งบประมาณ ๕๗,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒ ในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมบังคับคดี ตลอดจนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๒ คน

- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๑ คน

โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ รุ่นที่ ๑ - ๒ รวมทั้งสิ้น ๑๖๓ คน จาก ๑๖๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๘.๗๘ ผ่านการประเมินความรู้ทั้งหมด ๑๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมทั้งหมด

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด



๑๕. กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียน การปรับปรุงกระบวนงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติ ข้อร้องเรียนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมอย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลง เพื่อหาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

รายงานข้อร้องเรียนในระบบตามแนวทางและระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน (ทุกวันที่ ๒ ของเดือน)

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการรายงานในระบบร้องเรียนประจำเดือนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทุกวันที่ ๒ ของทุกเดือน ผลปรากฏว่า ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ ไม่พบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินงานเก็บสถิติข้อร้องเรียน ซึ่งจะแล้วเสร็จภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

๑๖. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ช่องทาง

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดีได้ให้ความสำคัญในกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนผู้มารับบริการ โดยสามารถร้องเรียนได้ ๖ ช่องทาง ได้แก่

๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กรมบังคับคดี ๑๘๙/๑ ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ และสำนักงานบังคับคดีทั่วประเทศ

๒. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์กรมบังคับคดี

๓. ร้องเรียนผ่านกลุ่มงานจริยธรรม

๔. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ / สายด่วน ๑๑๑๑ ต่อ ๗๙

๕. สายตรงผู้บริหาร

๖. E-mail ผู้บริหาร

๗. เว็บไซต์ http://epettition.led.go.th/ หรือ http://www.led.go.th/qmail/qmail.asp

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด



๑๗. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมบังคับคดีให้มีมาตรฐานเป็นปัจจุบันและสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๑๐๐ ในการจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผลการดำเนินงาน

กรมบังคับคดี โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการรายงานในระบบร้องเรียนประจำเดือนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทุกวันที่ ๒ ของทุกเดือน ผลปรากฏว่า ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙ ไม่พบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

ส่วนที่ ๔
ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และผลสัมฤทธิ์

๑. ปัญหาอุปสรรค

จากการดำเนินกิจกรรมตามแผนพบว่าบุคลากรบางส่วนยังขาดความตระหนักรู้และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยมองว่าการทุจริตและการประพฤติมิชอบเป็นเรื่องไกลตัว หรือเป็น หน้าที่ของกลุ่มงานที่รับผิดชอบเท่านั้น อีกทั้งการรวบรวมรายงานในบางกิจกรรม เกิดความล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดไว้ เนื่องจาก เป็นการรวบรวมข้อมูลจากหลายหน่วยงานในสังกัด

๒. ข้อเสนอแนะ

จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร อย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการกิจกรรมด้านคุณธรรมเข้ากับการปฏิบัติงานประจำ และจัดกิจกรรมให้ความรู้โดย ใช้กรณีศึกษาที่สะท้อนผลกระทบของการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นรูปธรรม อันจะช่วยเสริมสร้างความตระหนัก รู้และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างยั่งยืน รวมถึง เตรียมความพร้อมและติดตามรายงานผล เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. ผลสัมฤทธิ์

ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับค่าคะแนนผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคู่มือการ ประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ตามเกณฑ์ ข้อประเมิน ข้อ ๑ - ๙ ผลปรากฏว่า กรมบังคับคดีได้รับการคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี
อาคารอสีติพรรษ ชั้น 2
เลขที่ 189/1 ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ 10700
โทร. 0 28814845 ภายใน 1203
อีเมล์ : Ethicsprotection@led.mail.go.th
พบเห็นเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดีกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบร้องเรียนได้ที่
http://epetition.led.go.th/ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมบังคับคดี